



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale
in merito a: personale della scuola
Via Pola , 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LE
RELAZIONI SINDACALI ED I CRITERI E LE MODALITA' PER IL LORO
SVOLGIMENTO A LIVELLO REGIONALE E TERRITORIALE PER IL
COMPARTO SCUOLA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF
n. 25 del 19/07/2012)**

PREMESSA

L'allegato contratto integrativo regionale (in seguito CIR), si è reso necessario per adeguare il delicato sistema delle relazioni sindacali alle nuove disposizioni di legge che hanno fortemente innovato la tematica in oggetto. Infatti, il d.lgs. 150/2009 ha operato una profonda revisione principalmente delle materie inerenti la partecipazione sindacale, modificando, in più punti, il d.lgs. 165/2001. Pertanto, la definizione dell'allegato contratto ha tenuto conto delle disposizioni sulle relazioni sindacali contenute nel CCNL del Comparto Scuola del 29.11.2007 alla luce delle novità introdotte dal d.lgs.165/2001, come modificato ed integrato dal d.lgs.150/2009 e dal d.lgs. 33/2013.

*Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: uff6-lombardia@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627277- C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it*

La presente relazione illustrativa viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	19/06/2015
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di definitiva sottoscrizione fino alla stipula di un nuovo contratto in materia
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore Generale: dott.ssa Delia Campanelli Dirigente Ufficio VII - Personale della scuola: dott. Luca Volontè</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: FLC CGIL CISL Scuola UIL SCuola SNALS CONFISAL GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : FLC CGIL CISL Scuola UIL Scuola SNALS CONFISAL GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale scolastico di tutte le istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Disposizioni generali concernenti le modalità di svolgimento delle relazioni sindacali;</p> <p>b) diritti e prerogative sindacali;</p> <p>c) procedure di raffreddamento e conciliazione.</p>
Eventuali osservazioni.	

***Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: uff6-lombardia@istruzione.it -
 Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
 Tel. 02574627277- C.F.:97254200153
 Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it***

2.Illustrazione dell'articolato del contratto

L'allegato contratto integrativo regionale sulle relazioni sindacali riguardanti il personale del comparto scuola, consta di 11 articoli.

L'articolo 1, concernente il campo di applicazione, la durata e la decorrenza del CIR in oggetto, stabilisce, tra le altre cose, che, in ossequio al principio di trasparenza, il CIR venga pubblicato sul sito istituzionale della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia dopo che il controllo dell'organo a ciò preposto abbia dato esito positivo.

Analoghe procedure sono previste a carico dei dirigenti scolastici delle istituzioni che presiedono, i quali, a loro volta, provvederanno a rendere pubblico il CIR in parola con le modalità previste dalla vigente normativa.

In ossequio a quanto previsto dall'articolo 7 del CCNL del 29 novembre 2007, l'articolo 2 dell'allegato CIR illustra la composizione delle delegazioni trattanti. Esse sono costituite, per la parte pubblica, dal dirigente titolare del potere di rappresentanza dell'amministrazione nell'ambito dell'ufficio, ovvero dalla delegazione trattante individuata per il comparto scuola mediante decreto direttoriale pubblicato sul sito della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia. Per la parte sindacale, invece, la delegazione è costituita da tutte le OO.SS. che hanno sottoscritto il vigente CCNL di riferimento.

L'articolo 3, che ha ad oggetto gli obiettivi, gli strumenti e l'articolazione delle relazioni sindacali, mira al contemperamento dell'interesse dei dipendenti del comparto scuola al miglioramento delle condizioni lavorative con la realizzazione dei principi di efficacia ed efficienza del sistema scuola. Tale obiettivo può essere raggiunto tramite la costruzione di un impianto di relazioni sindacali che siano improntate sulla correttezza e sulla trasparenza dei comportamenti di tutte le parti. Pertanto, il sistema delle relazioni sindacali si articola in tre istituti: la contrattazione integrativa regionale, la partecipazione sindacale e l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

La contrattazione integrativa regionale, disciplinata dall'articolo 4 del CIR, declina le materie che sono oggetto di trattativa e di susseguente definizione di contratti integrativi decentrati con cadenza annuale e quadriennale. Le suddette materie sono individuate sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL del 29 novembre 2007, che tengono conto delle nuove disposizioni legislative in tema modificative del d.lgs, 165/2001.

Il successivo articolo 5 disciplina la delicata materia della partecipazione sindacale ai processi decisionali e gestionali dell'Amministrazione. Anche queste materie hanno tenuto conto delle innovazioni legislative sul tema del riparto di competenze tra legge e contratto collettivo e della nuova disciplina in tema di aree di macro organizzazione. Alla

***Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: uff6-lombardia@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627277- C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it***

luce di quanto esposto, sono state dunque individuate le materie oggetto degli istituti di partecipazione attivabili: la informazione, la concertazione e le intese. Sempre in linea con le disposizioni normative vigenti, il CIR ha previsto la costituzione a livello regionale di comitati, commissioni bilaterali e organismi paritetici, con i compiti e le modalità di funzionamento previste dalla stessa normativa e dal corrispondente CCNL.

L'articolo 6, infine, completa la disciplina della partecipazione sindacale, individuando le procedure attraverso cui addivenire alla interpretazione autentica di clausole contrattuali controverse.

L'articolo 7 del CIR si preoccupa di organizzare un sistema articolato di regole che, da una parte soddisfino l'esigenza delle OO.SS. - sia regionali che provinciali - di accedere agli uffici amministrativi e agli albi dei punti di erogazione del servizio scolastico e, dall'altra, facciano in modo che le OO.SS. esercitino i propri diritti e le prerogative sindacali secondo modalità finalizzate alla realizzazione di proficue e collaborative relazioni tra parte sindacale e parte pubblica.

La parte seconda del CIR – che attiene ai diritti e alle prerogative sindacali – prevede un solo articolo (il numero 8) che disciplina le modalità di svolgimento delle assemblee territoriali e le norme per l'esercizio dei diritti sindacali a livello provinciale e di istituzione scolastica. La suddetta disciplina è conforme alle linee generali dettate in tema dal vigente CCNL per il comparto scuola.

L'articolo 9 del CIR disciplina la materia relativa alle procedure di raffreddamento e di conciliazione. Tale disciplina è finalizzata alla realizzazione di quanto previsto dall'allegato al CCNL - Comparto Scuola del 26 maggio 1999 che, dopo aver individuato all'articolo 1 l'istruzione scolastica quale servizio pubblico essenziale in riferimento alle norme sul diritto di sciopero ex legge 146/1990 così come modificata dalla legge 83/2000, al successivo articolo 4 regola le procedure di raffreddamento e conciliazione in oggetto. Il citato articolo 4 dell'allegato, demanda alla parte pubblica e sindacale il compito di istituire organismi di conciliazione che prevengano, per quanto possibile, l'effettuazione di azioni di sciopero o l'emanazione di provvedimenti riguardanti conflitti in atto di particolare rilevanza. Il secondo comma dell'articolo 9 del CIR, infatti, provvede alla istituzione e alla disciplina delle modalità di funzionamento del predetto organismo di conciliazione.

Infine, gli articoli 10 e 11 contengono le norme di chiusura e di rinvio alle disposizioni di legge e contrattuali per quanto non espressamente previsto e disciplinato dall'allegato CIR.

***Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: uff6-lombardia@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627277- C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it***

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Con riferimento alla relazione tecnico finanziaria, si evidenzia che l'allegato CIR sulle relazioni sindacali relative al comparto scuola non comporta alcun impiego o impegno di risorse finanziarie. Pertanto, la suddetta relazione ha contenuto negativo.

Il Dirigente
Luca Volontè

